

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH

(wersja skrócona)

Opracowane przez: Marta Bezulska-Powaga

*Kopiowanie na dowolnych nośnikach, rozpowszechnianie całości lub fragmentów jest zabronione.
Kancelaria Radcy Prawnego Marta Bezulska-Powaga wyraża zgodę na wykorzystanie materiałów w
podmiotach, które w sposób legalny weszły w ich posiadanie.*

Prawa autorskie: Kancelaria Radcy Prawnego Marta Bezulska-Powaga

DOKUMENT POPRAWIONY PRZEZ OSK TAILOR NAUKA JAZDY GDAŃSK W DNIU 11.02.2026

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH W

MK DRIFT MICHAŁ KRAWIEC

/

OSK TAILOR NAUKA JAZDY GDAŃSK

(wersja skrócona)

I. Komunikacja i działania z małoletnimi

1. Pracownik ma obowiązek:

- wykazywać w stosunku do małoletniego szacunek i cierpliwość;
- traktować małoletnich równo niezależnie od ich m. in. płci, orientacji seksualnej, narodowości, pochodzenia, religii, czy światopoglądu.

2. Pracownik nie może:

- obrażać, zawstydzać, lekceważyć i upokarzać małoletniego;
- ujawniać osobom nieuprawnionym wrażliwych informacji dotyczących małoletniego;
- zachowywać się wobec małoletniego niestosownie, w tym używać słów i gestów powszechnie uznanych za wulgarne lub obelżywe;
- kierować do małoletniego wypowiedzi o podtekście seksualnym;
- proponować małoletniemu alkoholu, wyrobów tytoniowych oraz innych nielegalnych substancji oraz używać ich w czasie pracy w obecności małoletniego;
- utrzymywać wizerunek małoletniego (np. poprzez filmowanie, nagrywanie głosu, fotografowanie) dla potrzeb prywatnych;
- przyjmować pieniędzy lub prezentów od małoletniego oraz jego opiekunów prawnych;

Ośrodek Szkolenia Kierowców Tailor | www.osktailor.pl | biuro@osktailor.pl | tel. +48 725 563 155

Biuro i Sala Wykładowa: ul. Wały Piastowskie 1, lok. 508D, 80-855 Gdańsk (budynek Zieleniaka)

Właścicielem marki OSK Tailor jest: MK Drift Michał Krawiec, Siedziba rejestrowa: ul. Antoniego Antczaka 7a, lok. 7, 80-041 Gdańsk

NIP: 5783086901 | REGON: 525147544 | Nr ewidencyjny OSK: 02002261 (Prezydent Miasta Gdańska)

- zapraszać małoletniego do miejsca swojego zamieszkania lub na spotkania niezwiązane z realizacją obowiązków pracowniczych;
 - przyjmować zaproszeń małoletniego do miejsca jego zamieszkania lub na spotkania niezwiązane z realizacją obowiązków pracowniczych.
3. Pracownik może pozostawiać z małoletnim sam na sam wyłącznie w uzasadnionych sytuacjach (np. w czasie zajęć praktycznych, gdy nie ma organizacyjnych możliwości przeprowadzenia zajęć w grupie obejmującej co najmniej dwie osoby małoletnie). W takim przypadku pracownik ma obowiązek poinformować o tym pracodawcę lub wyznaczonego przez niego pracownika. Informacja powinna zawierać dane małoletniego oraz datę i godzinę spotkania.
 4. Kontakt pracownika z małoletnim (w tym przez telefon, czy Internet) powinien co do zasady odbywać się wyłącznie w czasie pracy i być związany z wykonywaniem obowiązków pracowniczych.
 5. Komunikacja z małoletnim oraz jego opiekunami prawnymi mogą odbywać się poza czasem pracy wyłącznie w uzasadnionych okolicznościach, poprzez kanały służbowe (służbowy telefon, e-mail).
 6. Komunikacja z małoletnimi przez kanały internetowe mogą odbywać się wyłącznie jawnie i jeżeli w grupie odbiorców uczestniczy co najmniej jeszcze jedna osoba dorosła.
 7. W sytuacji gdy pracownik utrzymuje relacje towarzyskie lub rodzinne z małoletnim lub jego opiekunami prawnymi, ma on obowiązek zachowania poufności informacji pozyskanych o innych małoletnich.
 8. Ograniczenia uregulowane w ust. 6 i 7 nie dotyczą sytuacji, w których dobro małoletniego jest zagrożone. W takim przypadku konieczne jest podjęcie działań zabezpieczających małoletniego.

II. Kontakt fizyczny z małoletnimi

1. Pracownik nie może:
 - dotykać małoletniego w sposób nieprzystoity lub niestosowny lub który może zostać za taki uznany (np. łaskotanie);

- stosować w stosunku do małoletniego przemocy fizycznej (np. szturchać, popychać, bić) lub brać udział w udawanych walkach, bądź brutalnych zabawach fizycznych.

2. Pracownik ma obowiązek zachowania szczególnej ostrożności wobec osób małoletnich, które doświadczyły krzywdzenia w jakiegokolwiek formie.
3. Kontakt fizyczny z małoletnim może odbywać się jedynie w uzasadnionych okolicznościach (np. konieczności udzielenia pomocy) i wyłącznie za jego zgodą oraz zgodnie z jego potrzebą. Obowiązek uzyskania zgody małoletniego odpada w przypadku konieczności udzielenia mu pomocy, gdy stan małoletniego uniemożliwia swobodne wyrażenie woli.

III. Lista osób odpowiedzialnych

L.p.	Obowiązki	Imię i nazwisko	Dane kontaktowe
1.	Przygotowanie pracowników do stosowania standardów ochrony małoletnich i monitorowanie przestrzegania standardów ochrony małoletnich	Michał Krawiec	tel.: +48 725 563 155 mail: biuro@osktailor.pl
2.	Przyjmowanie zgłoszeń	jak wyżej;	jak wyżej;
3.	Prowadzenie interwencji	jak wyżej;	jak wyżej;
4.	Zapewnienie bezpiecznego korzystania z Internetu	jak wyżej;	jak wyżej;
5.	Udzielanie wsparcia małoletniemu	jak wyżej;	jak wyżej;